

Dialoghi

Rivista di studi sulla formazione e sullo sviluppo organizzativo



Non c'è niente di più pratico di una buona teoria
(K. Lewin)

I have always argued for the pluralistic approach to things rather than solidification into some particular line of work
(Clifford Geertz)

Articoli nell'ultimo numero

La cultura della formazione nel panorama aziendale: elementi di criticità, best practice e riflessioni possibili (Lauro Mattalucci, Elena Sarati).

L'immaginario in aula: strumento didattico e trasformativo (Tiziana Teruzzi).

Concetto ed applicazione di Web 2.0: oltre l'elearning tradizionale (Federico Fantacone).

Regia formativa: dinamiche di ruolo e metodologia della formazione (Antonio Zanardo).

L'atelier de la sagesse: per una risposta mediterranea alla crisi (Carlo Volpi).

Evoluzione della cultura della valutazione del personale nella P.A. (Lauro Mattalucci).

La cultura della valutazione nella P.A. alla luce della recente normativa e il ruolo della formazione. Il caso ASL Milano (Elena Sarati).

Valutare negli enti locali dopo le (tante) riforme. Alcune note (Giuseppe Andriolo).

Recensione di "Identity economics: how our identities shape our work, wages and well-being, di George Akerlof e Rachel Kranton (Francesco Bernardi).

Il progetto Dialoghi

Dialoghi è una rivista indipendente, focalizzata sulla formazione e sulle organizzazioni, in cui si alternano riflessioni teoriche, ricerche sul campo, esperienze e recensioni di testi, in una logica multidisciplinare.

Il progetto di rivista nasce da due motivazioni:

- la volontà di contribuire come Formatori e Consulenti allo sviluppo delle Organizzazioni Private e Pubbliche nel contesto attuale

- la convinzione che sia possibile farlo solo attraverso il continuo dialogo e confronto, mettendo a valore approcci differenti, oltre i confini disciplinari e le appartenenze.

Dialoghi ha periodicità semestrale ed è edita e pubblicata on-line sul sito www.dialoghi.org

I temi al centro dei Dialoghi e modalità di confronto

Gli argomenti chiave al centro della rivista sono:

- **Il ruolo della formazione** nel favorire processi di innovazione e sviluppo organizzativo
- **La cultura organizzativa** come elemento di analisi delle dinamiche e dei processi di cambiamento
- **Il punto di vista dei soggetti** rispetto all'appartenenza organizzativa, il loro ruolo e la loro crescita professionale nelle mutate condizioni di vita nelle organizzazioni
- **Le esperienze di progetti formativi e di sviluppo al di fuori del contesto italiano**

- **Le Pubbliche Amministrazioni** e i processi di cambiamento dai quali sono investite
- **Il ruolo della formazione nel community building** e nella costruzione di pratiche collaborative

Intorno a questi temi si concentrano gli articoli e i commenti (i "Dialoghi"), scambi di feedback strutturati che vanno ad arricchire punti di vista e ad alimentare costantemente il confronto.

L'obiettivo è, attraverso un dialogo continuo, **sostenere la possibilità di una costruzione del sapere collaborativa e responsabile.**

Linked in
Collegati su LinkedIn

Facebook
Ritrovaci su Facebook

Richiedi la nostra newsletter scrivendo a

commenti@dialoghi.org